



## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

HARCAMA BİRİMİ:		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI			
ALT BİRİM:		KORUMA VE GÜVENLİK ŞUBESİ			
Sıra No	Hizmetin/Görevin Adı	Riskler	Risk Düzeyi**	Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Üniversite mensuplarının can ve mal güvenliği ile yerleşkelerindeki bina, bahçe ve alanlar, her türlü taşıt, malzeme ve ekipmanın kesintisiz korunması ve güvenliğinin sağlanması	1-Saldırı 2-Sabotaj 3-Hırsızlık 4-Yangın 5-Toplumsal Olaylar 6-Can ve mal kaybı	Yüksek	1-Personelin güvenlik eğitimlerine katılımının sağlanması. 2-Personel bilgilerinin sürekli güncel tutulması. 3-Personel sayısının artırılması. 4-Personel ataması gerçekleştirildikçe rotasyon uygulaması yapılması.	1.İlgili personelin yeterince bilgili ve deneyim sahibi olması
2	Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğünde ilgili mevzuata uygun olarak güvenlik hizmetlerini yürütme, koordinasyon ve düzeni sağlama	1-Adli ve İdari Soruşturma	Yüksek	1-Personelin gerekli eğitimler almasını sağlamak ve bilgilerini sürekli güncel tutulması. 2-İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi ve deneyim sahibi olması için eğitim verilmesi 3-Görev verilenlere gerekli uyarıların yapılması.	1.İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi sahibi olması. 2.İlgili personelin liderlik ve idare konularında eğitim alması ve deneyim kazanması.
3	Personel idaresi, Nöbet hizmetleri organizasyonu, izinler ve çalışma düzeninin sağlanması, disiplin işlerinin takibi ve personel arasında görev bölümünü	1-Görevli Personelin Özlük hakkında kayıplar yaşanması	Yüksek	1-Personelin gerekli eğitimler almasını sağlamak ve bilgilerini sürekli güncel tutulması. 2- İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi ve	1.İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi sahibi olması.

	<b>yapmak, birimlerle ilgili yazışmaları takip etmek ve gerekli yazışmaları yapmak, nöbet ve vardiya çizelgelerini hazırlamak ve çalışma programını düzenlemek</b>	2-Üniversite idaresi ve Mülki mercilerle sorunlar yaşanması 3-Personel arasında huzursuzluk		deneyim sahibi olması için eğitim verilmesi. 3- Süreç ve tarihlerin takip edilmesi.	2.İlgili personelin liderlik ve idare konularında eğitim alması ve deneyim kazanması.
4	<b>5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'a göre personelin hareket tarzını düzenlemek</b>	1-Adli ve İdari Soruşturma	Yüksek	1-5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerini dair kanun ile ilgili Personelin gerekli eğitimler almasını sağlamak ve bilgilerini sürekli güncel tutulması. 2- İlgili personele mevzuat hakkında yeterince bilgi ve deneyim sahibi olması için eğitim verilmesi.	1.İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi ve deneyim sahibi olması
<b>ONAYLAYAN</b> <b>İdari ve Mali İşler Daire Başkanı</b> <b>Daire Başkanı</b>					